

Государственная инспекция труда в Челябинской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Свердловский пр., 60, г. Челябинск, 454080

(место составления акта)

« 26 »

сентября

2019 г.

(дата составления акта)

10 часов 00 минут

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя
№ 74/12-5439-19-И/96/2

По адресу/адресам: 456320, Челябинская область, г. Миасс, пр-т Макеева, д.8-Б

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения (Приказа) от 26 августа 2019 года № 74/12-5439-19-И

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена

плановая, выездная

проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

Муниципальное казенное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Миасского городского округа Челябинской области (ИНН 7415008659)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки: с 30 августа 2019 г. по 26 сентября 2019 г.

« ___ » _____ 20___ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность _____

« ___ » _____ 20___ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность _____

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Челябинской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы):

(заполняется при проведении выездной проверки) (фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Челябинской области

Валева Екатерина Анатольевна;

государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Челябинской области

Анчукова Валентина Сергеевна;

главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Челябинской области, начальник отдела Сурначёва Екатерина Александровна;

государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Челябинской области

Кондратьева Татьяна Александровна;

Кондратьева Татьяна Александровна;

(фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку, в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилия, имена, отчества (последнее — при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименования органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки установлено:

Муниципальное казенное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Миасского городского округа Челябинской области (далее – МКУ КЦСОН) 456320, Челябинская область, город Миасс, проспект Макеева, 8 б
ОГРН: 1027400873356,

Наименование регистрирующего органа: инспекция Федеральной налоговой службы по г. Миассу Челябинской области.

Дата присвоения ОГРН: от 24 октября 2002 г.,

ИНН: 7415008659,

ОКПО: 21621781,

ДИРЕКТОР: Клыкова Светлана Ивановна с 6 сентября 2013 г.

Документ, удостоверяющий служебное положение: приказ УСЗН Администрации МГО от 01.08.2013 № 211.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В нарушение требований ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», пп. «н» п.2, п.3 Постановления Правительства РФ от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте организации социального обслуживания не размещена информация о финансово-хозяйственной деятельности на 2019 год в установленные сроки.

2. В нарушение требований ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», пп. «б» п.2 Постановления Правительства РФ от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте организации социального обслуживания не указана информация о структуре и органах управления организации социального обслуживания.

3. В нарушение требований ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», пп. «г» п.2 Постановления Правительства РФ от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте организации социального обслуживания не указана информация о персональном составе работников (с указанием их уровня образования, квалификации и опыта работы).

4. В нарушение требований ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», пп. «д» п.2 Постановления Правительства РФ от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте организации социального обслуживания отсутствуют сведения о материально-техническом обеспечении предоставления социальных услуг.

5. В нарушение требований ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», пп. «и» п.2 Постановления Правительства РФ от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте организации социального обслуживания не отражена информация о численности получателей

социальных услуг по формам социального обслуживания и видам социальных услуг за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации, численности получателей социальных услуг по формам социального обслуживания и видам социальных услуг за счет средств физических и (или) юридических лиц.

6. В нарушение требований ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», пп. «к» п.2 Постановления Правительства РФ от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте организации социального обслуживания не отражена информация о количестве свободных мест для приема получателей социальных услуг по формам социального обслуживания, финансируемых за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации, и количестве свободных мест для приема получателей социальных услуг по формам социального обслуживания за счет средств физических и (или) юридических лиц.

7. В нарушение требований ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», пп. «о» п.2 Постановления Правительства РФ от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте организации социального обслуживания отсутствуют сведения о правилах внутреннего распорядка для получателей социальных услуг.

8. В нарушение требований ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», пп. «п» п. 2 Постановления Правительства РФ от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» поставщиком социальных услуг на официальном сайте не отражена информация о наличии предписаний органов, осуществляющих государственный контроль в сфере социального обслуживания, и об отчетах об исполнении таких предписаний.

9. В нарушение требований п. 4 Постановления Правительства РФ от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте поставщика социальных услуг отсутствуют ссылки на федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

10. В соответствии с п. 4 ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку.

В представленной книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним, год начала ведения 1994, отсутствуют сведения (графа, иное указание) о дате выдачи трудовой книжки работнику при увольнении. ссылка
дата

11. В силу ч. 3 ст. 68 и абз. 10 ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан знакомить лиц, поступающих на работу (до подписания Трудового договора), с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором и с последующими принимаемыми им локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Доказательством ознакомления работника с локальными актами организации является роспись работника об ознакомлении с ними с указанием даты ознакомления.

Неознакомление работников с локальными нормативными актами является нарушением трудового законодательства.

В материалы проверки обществом представлены локальные нормативные акты:

- Правила внутреннего трудового распорядка утвержденные директором 30.03.2015;

Статьей 8 ТК РФ предусмотрено, что работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в

пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров (ст. 9 ТК РФ).

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Статья 65 ТК РФ определяет перечень документов предъявляемых лицом, поступающим на работу, работодателю при заключении трудового договора. Частью 3 указанной статьи запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Исходя из текста Правил п. 2.2. не соответствует нормам трудового законодательства.

В силу ч. 5 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на отдых, работающему по трудовому договору гарантируются выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

В соответствии со ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.

Статьей 244 ТК РФ предусмотрено, что письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (пункт 2 части первой статьи 243 настоящего Кодекса), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Таким образом, с вышеуказанными работниками организации, если они в силу своих должностных обязанностей относятся к предусмотренной законодательством категории, должен был заключен соответствующий договор о полной материальной ответственности.

Кроме того, Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Однако в нарушение ст. 189 ТК РФ в представленных Правилах внутреннего трудового распорядка не указаны праздничные даты как выходные дни, не предусмотрена ответственность сторон трудового договора, п. 9.2. Правил предусматривает установление материальной ответственности трудовым договором, что является нарушением прав работников.

Кроме того в локальный акт не внесены изменения с учетом изменений норм трудового законодательства с момента принятия 30.03.2015.

12. Статья 213 ТК РФ предусматривает необходимость проведения медицинских осмотров (обследований) и психиатрических освидетельствований некоторых категорий работников, которые осуществляются за счет работодателя.

Так, согласно ч. 6 и 7 ст. 213 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Вместе с тем, в силу абз. 13 ч. 2 ст. 212 и абз. 4 ч. 1 ст. 76 ТК РФ в указанном случае работодатель обязан не допустить работника к исполнению трудовых обязанностей (отстранить от работы) до прохождения им такого освидетельствования.

В нарушение требований ст.ст. 76, 212, 213 ТК РФ, Постановления Правительства РФ от 23.09.2002г. №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов). Постановление Правительства РФ от 28.04.1993г. № 377 О реализации Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» - Перечень «Медицинские психиатрические противопоказания для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности», сведений о прохождении работниками учреждения (водители автомобиля Компаров Р.Р., Зварыгин В.Ф., повар Артемова Л.Н.) в период с момента приема на работу до настоящего времени обязательного психиатрического освидетельствования не представлено.

13. Статьей 91 ТК РФ предусмотрено, что рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

В силу ст. 103 ТК РФ сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг. При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Работодателем не соблюдаются нормы действующего трудового законодательства поскольку нет подтверждения ознакомления работников с графиком работы не позднее чем за один месяц.

Представленные в материалы проверки графики сторожей МКУ КЦСОН с марта 2018 по июнь 2019 не утверждены руководителем, не содержат сведений об ознакомлении с ними работников.

Графики работы сторожей с июля 2019 по ноябрь 2019 содержат сведения об ознакомлении, однако росписи всех работников отсутствуют, не указана дата ознакомления.

14. В статье 99 ТК РФ указано, что сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Согласно статье 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной

оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Согласно статье 104 ТК РФ когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал, год) не превышала нормального числа рабочих часов.

Учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца (часть первая); нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается (часть вторая). Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (часть третья).

В силу ст. 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Согласно п. 5.5 Правил внутреннего трудового распорядка предусмотрено, что при ведении суммированного учета за учетный период принимается месяц, в случае если фактическая продолжительность ежедневной работы в отдельные дни, неделю увеличивается, то это компенсируется уменьшением рабочего времени в другие дни или недели.

Как следует из табеля учета рабочего времени сторожей при норме согласно производственному календарю на 2019 г.г./ работниками отработано:

Карпеченко:	Нырков:	Смирнов:
январь /136/48	январь /136/195	январь /136/123
февраль/159/123	февраль/159/15	февраль/159/162
март/159/168	март/159/138	март/159/186
апрель/175/177	апрель/175/168	апрель/175/177
май/143/117	май/143/187	май/143/180
июнь/151/188	июнь/151/179	июнь/151/125
июль/184/170	июль/184/15	июль/184/186
август/176/122	август/176/37	август/176/137

Оплаты сверхурочных часов в расчетных листах указанных работников не обозначены (расчетные листы за период с января по август 2019).

15. Частью второй статьи 221 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что работодатель имеет право с учетом мнения профсоюза и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников. В качестве основания по обеспечению СИЗ работников МКУ КЦСОН в личных карточках учета выдачи СИЗ работников указано постановление Губернатора Челябинской области от 20.09.2005 № 368. В материалы проверки представлено постановление Губернатора Челябинской области от 30.10.2014 № 182 п. 3 которого признает постановление № 368 утратившим силу, утверждает порядок обеспечения специальной одеждой, обувью и инвентарем социальных работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Челябинской области.

Таким образом, перечень СИЗ, выдаваемых всем работникам МКУ КЦСОН не соответствует нормам и требованиям действующего законодательства Российской Федерации.

В нарушение требований ст.ст. 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, п.13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н, в учреждении действуют нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты без указания на Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных

условиях или связанных с загрязнением, либо нормы для определенного вида деятельности организации в соответствии с ее ОКВД.

16. Площадки, выступающие над уровнем пола более чем на 0,3 м не ограждены перилами высотой не менее 1,1 метра в нарушение требований п.27 Приказ Минтруда России от 23.06.2016 N 310н "Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования" (Зарегистрировано в Минюсте России 15.07.2016 N 42880) ст. 212 Трудового кодекса РФ.

Исправлено в ходе проверки.

17. Согласно части 4 статьи 20 ТК РФ, работодатель это физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. Из требований части 2 статьи 22 ТК РФ. следует, что на работодателя возложены обязанности: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда и др.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда изложены в статье 212 ТК РФ.

Частью первой статьи 225 ТК РФ установлено, что все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда утвержден Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29. Согласно пункту 1.1. данного Порядка, порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций разработан для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей, а пунктом 1.2. установлено, что его требования обязательны для исполнения всеми работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

В соответствии с пунктом 2.3.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29), руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

В силу абз. 1 п. 2.3.2. Порядка обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

В соответствии с абзацем 2 пункта 2.3.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29) обучение по охране труда проходят:

- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда (абзац 4).

В нарушение вышеуказанных требований документов, подтверждающих обучение членов комиссии согласно приказу № 25 от 09.01.2018 (протоколы № 1 от 29.03.2018, № 1 от 29.03.2019), работодатель не представил.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

не выявлено

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

не выявлено

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание 74/12-5439-19-И/96/3 от 26.09.2019г.

Подписи лиц, проводивших проверку:

государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Челябинской области
Вадеева Е.А. 26.09.2019

государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Челябинской области
Анчукова В.С. 26.09.2019

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

Куликова С.И. директор ИЧЧ КСБОН

(фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

« 26 » сентября 2019 г.

Об *осведомлен* *2019*
Куликова
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)